

**Utrecht, 14 december 2011** - De onrust op de arbeidsmarkt neemt steeds grotere vormen aan. Onderzoek toont aan dat ook in 2012 saneringen in het personeelsbestand aan de orde van de dag zijn. 40 procent van de organisaties geeft dit aan. Met name grotere organisaties met een omvang vanaf 1.000 medewerkers verwachten te moeten ingrijpen in hun personeelsbestand. Dit geldt voor ruim 55 procent van deze bedrijven. De gezondheidszorg vormt hierop een uitzondering: slechts een vijfde van de zorginstellingen voorspelt dat in deze sector gesaneerd wordt. Hiermee scoort deze branche ruim onder het landelijke gemiddelde. Alleen de sector Utilities, Telecom en Openbaar Vervoer scoort met 18 procent lager. Dit concluderen Atos Interim Management en Nyenrode Business Universiteit in de jaarlijkse Interim Index, een periodiek onderzoek naar ontwikkelingen en veranderingen in de markt voor tijdelijk management.

In Nederland zijn tussen 15.000 en 20.000 interim managers werkzaam. De economische waarde die deze markt vertegenwoordigt, bedraagt tussen 3 en 4,5 miljard euro. In het onderzoek geven 605 interim managers en 143 opdrachtgevers hun visie op hoe de markt voor interim management zich in eerste helft van 2012 gaat ontwikkelen.

### **Saneren betekent stilstand**

Uit het onderzoek komen grote verschillen naar voren tussen grote en kleine bedrijven. Zo is sprake van een duidelijke relatie tussen de omvang van organisaties en de mate waarin zij in het personeelsbestand verwachten te snijden. Terwijl ruim de helft van de grote organisaties verwacht dat een sanering onvermijdelijk is, heeft deze ontwikkeling in het MKB minder verstrekkende gevolgen. 15 procent van de bedrijven met minder dan 250 medewerkers verwacht volgend jaar te moeten saneren. "Juist in tijden van crisis worden deze verschillen zichtbaar. Een complicerende factor in grote organisaties is de mismatch tussen de beschikbare capaciteit en de medewerkers die echt nodig zijn, zowel in kwalitatief als kwantitatief opzicht", zegt Piet Hein de Sonnaville, directeur van Atos Interim Management, één van de grotere interim managementbureaus in Nederland. "Nu de focus op saneren ligt, wordt de aandacht afgeleid van innovatie en expansie, terwijl daar de sleutel naar herstel ligt. Ook is het vanwege bedrijfspolitieke redenen niet haalbaar grootschalig en gelijktijdig mensen te ontslaan en aan te nemen. De gezondheidszorg is hierop geen uitzondering. Gevaar is dat de verwachte saneringsslag gedurende langere tijd tot een status quo van veel ondernemingen leidt. Dit risico is minder groot voor de gezondheidssector. Niet alleen sluiten zorgorganisaties personeelssaneringen veel vaker uit dan bedrijven in andere sectoren. Ook is deze branche het meest positief over hoe de vraag naar externe managers zich in het komende halfjaar ontwikkelt."

### **Markt interim management stabiel**

Uit het onderzoek blijkt tegelijkertijd dat de vraag naar externe managers in 2012 redelijk stabiel blijft. In de afgelopen jaren nam het aantal interim managers in veel sectoren juist af. Deze trend lijkt zich nu te keren, met uitzondering van de financiële dienstverlening en overheid. In de gezondheidszorg is juist sprake van stabiliteit en is er zelfs enig optimisme. Zo verwacht de helft van de zorginstellingen dat nieuwe projecten gestart worden. Tegelijkertijd zegt 36 procent van de interim managers dat het in economisch opzicht beter gaat met deze branche. Hiermee is sprake van een veel hogere score dan in andere sectoren. "De nu nog aanwezige externen zijn een belangrijke schakel binnen de organisatie. Dit percentage varieert per organisatie en bedraagt gemiddeld 5 procent, hoewel er ook sprake is van uitschieters van ruim 15 procent. Juist van deze externen mag verwacht worden dat ze de benodigde innovatie wel tot stand kunnen brengen. De saneringsslag zal hen waarschijnlijk niet raken, zodat dit niet ten koste gaat van de aandacht voor en focus op innovatie", benadrukt De Sonnaville. "De gezondheidszorg moet hier nog een forse inhaalslag maken. Hoewel de markt stabiel is en de vraag naar externe managers stijgt, is hun aantal het laagst van alle sectoren."

Zo geeft slechts 13 procent van de organisaties in de gezondheidszorg aan dat het aantal externen hoger is dan 6 procent. In deze branche bestaat een projectteam doorgaans voor 17 procent uit externen. Hiermee scoort de sector van alle branches het laagste ten opzichte van het landelijke gemiddelde van 31 procent. Bovendien telt de branche in vergelijking met andere marktsegmenten met 56 procent het laagste aantal interim managers dat in opdracht is.

### **Grote organisaties doen vaker beroep op externe managers**

Capaciteitsgebrek en de invulling van een vacature zijn de belangrijkste redenen waarom externe managers in de gezondheidszorg worden ingezet. Organisaties selecteren deze professionals vooral op competenties, inhoudelijke expertise en prijs, waarbij inhoudelijke deskundigheid steeds zwaarder weegt. Ook hier valt het verschil tussen grote en kleine organisaties op. Hoe groter een organisatie is, hoe vaker er externe managers werkzaam zijn. Opvallend is dat in organisaties met meer dan 2.000 medewerkers capaciteitsgebrek de belangrijkste reden is om externe managers in

te zetten. Voor kleine organisaties (< 250 medewerkers) geldt dat externe managers het minst vaak worden ingezet om een organisatieverandering door te voeren.

### **Over Atos Interim Management**

Atos Interim Management is 25 jaar actief in de markt voor tijdelijk management. Haar dienstverlening is gericht op het efficiënt vinden van perfect passende interim managers op directie- en senior managementniveau. Atos Interim Management neemt opdrachtverantwoordelijkheid en blijft intensief betrokken bij de uitvoering van de opdrachten, die zowel in de profit- als non-profit sectoren worden uitgevoerd.

Atos Interim Management is onderdeel van Atos, een internationale IT-dienstverlener met een jaaromzet van 8,6 miljard euro. Het bedrijf biedt werk aan 74.000 collega's in 42 landen. Wereldwijd levert Atos aan haar klanten hi-tech transactieservices, advies en technologie, systeemintegratie en managed services. Atos focust op het aanbieden van zakelijke technologie die klanten vooruit helpt en in staat stelt hun onderneming van de toekomst te creëren. Atos is de wereldwijde IT-partner voor de Olympische Spelen en staat genoteerd aan de Paris Eurolist Market. Atos opereert onder de namen Atos, Atos Consulting & Technology Services, Atos Worldline en Atos Worldgrid.

Bezoek voor meer informatie de website van Atos Interim Management:  
[www.atosinterimmanagement.nl](http://www.atosinterimmanagement.nl)